

**ПРОГРАММА**  
**развития Геофизического центра РАН на 2019—2023 годы кандидата на должность**  
**директора Стеблова Григория Михайловича**

**1. Миссия института, стратегическая цель и задачи**

Миссия ГЦ РАН — проведение фундаментальных, прикладных и поисковых исследований в области геофизики и геоинформатики в рамках решения приоритетных направлений Стратегии Научно-технологического развития РФ.

Стратегическая цель развития ГЦ РАН – достижение конкурентоспособных на мировом уровне результатов исследований, создания новых прорывных геоинформационных методов и алгоритмов решения крупных научно-технических проблем в области рационального природопользования, уменьшения последствий природно-техногенных катастроф и накопления знаний в системе Мировых центров данных. Достижение этой стратегической цели будет осуществляться за счет приумножения, имеющегося у института научного и кадрового потенциала, оптимизации и интенсификации исследований.

Для этого необходимо решить 4 группы задач.

1. *Научно-организационные задачи*, направленные на сохранение и развитие научного потенциала Центра, обеспечение преемственности исследований, упрочнения позиций научных направлений, расширение научного сотрудничества с международными, академическими, образовательными и ведомственными организациями, совершенствование структуры научных исследований.
2. *Инновационные задачи*, направленные на расширение взаимодействия исследований и внедрения разработок в реальный сектор экономики страны, включая разработку инновационных методов, систем мониторинга и поиска, распознавания опасных природных и техногенных возмущений для уменьшения последствий от природно-техногенных катастроф, их внедрение для решения экономических, социальных и природоохранных задач, включая обеспечение геоэкологической безопасности объектов использования атомной энергии, выработку мер по продвижению результатов интеллектуальной деятельности сотрудников ГЦ РАН.
3. *Кадровые задачи*, направленные на развитие кадрового потенциала Центра путем расширения деятельности в области высшего профессионального образования, включая подготовку будущих научных работников, аспирантов, кандидатов и докторов наук на базе существующих НОЦ, кафедр и научно-образовательных центров при высших учебных заведениях.
4. *Организационно-административные задачи*, направленные на создание условий для максимально эффективной научной деятельности сотрудников ГЦ РАН на базе устойчивого финансово-экономического развития, в том числе, путем расширения внебюджетного финансирования, совершенствования методов бюджетного управления финансовыми ресурсами организации.

**2. Исследовательская программа**

Исследовательская программа института будет осуществляться в рамках следующих направлений фундаментальных и прикладных исследований:

- разработка новых методов и алгоритмов искусственного интеллекта, дискретного математического анализа, системного анализа и распознавания образов, интеллектуальных геоинформационных систем в геофизике и геоинформатике;
- изучение магнитного поля Земли, развертывание российской системы магнитных обсерваторий высшего международного стандарта качества ИНТЕРМАГНЕТ;
- исследование современных движений земной коры и моделирование напряженно-деформированного состояния в приложении к задачам геоэкологии, геодинамики и оценке природно-техногенных рисков;
- выполнение функции Мирового центра данных по солнечно-земной физике (МЦД по СЗФ) и Мирового центра данных по физике твердой Земли (МЦД по ФТЗ).

**3. Кооперация с международными и российскими организациями**

ГЦ РАН будет развивать традиционные связи с институтами ОНЗ РАН, ГК «Росатом», компаниями добывающей промышленности, отраслевыми институтами, институтами высшего профессионального образования и др. организациями. Кооперация с этими

организациями позволит участвовать в крупных междисциплинарных проектах и обеспечить дополнительное финансирование. Необходимо усиление сотрудничества с Европейскими научными организациями путем участия сотрудников ГЦ РАН в различных научных программах и международных конференциях. Следует повысить уровень информированности сотрудников о проведении фондами конкурсов на получении международных грантов, оказывать им методическую и языковую поддержку при оформлении заявок и материалов докладов.

#### **4. Кадровой развитие и образовательная деятельность**

Решение ключевых задач ГЦ РАН будет основано участии в исследованиях всех поколений сотрудников, на профессиональном и карьерном росте талантливой молодежи, а также на привлечении авторитетных ученых по прорывным проектам исследований. Необходимо обеспечить ротацию аспирантов и молодых сотрудников, обеспечивая возможности для профессионального и карьерного роста, материального обеспечения. Омоложение кадрового состава Центра не должно проходить в ущерб сложившимся научным направлениям, в которых авторитет ученых ГЦ РАН традиционно высок. Передача опыта и знаний от старшего поколения сотрудников будет происходить в процессе совместного выполнения исследований, чтобы продвижение в новые области не приводило к потере позиций в традиционных областях научных приоритетов ГЦ РАН.

#### **5. Развитие инфраструктуры исследований и организации**

Обеспечение программы развития Центра, ориентирование на возрастание практического выхода и внедрение исследований требует модернизации его научной и научно-вспомогательной инфраструктуры. Необходима постоянная модернизация аппаратного, компьютерного обеспечения исследований и оцифровки накопленных в Центре данных, а также приобретение лицензий современных пакетов программ. Первоочередного решения требует сложная проблема повышения эффективности и безопасности использования подвальных помещений для увеличения прибыли организации и улучшения условий труда научных работников. Необходима поддержка издающихся в ГЦ РАН научных журналов и получение ими статуса индексируемых в системах WoS и Scopus.

#### **6. Бюджет программы развития**

Бюджет программ развития будет пополняться за счет постановки новых научных задач, имеющих фундаментальную и прикладную направленность, участия в совместных российских и международных программах, в том числе федеральных целевых программ, различных научных фондов. Это откроет дополнительные возможности получения внебюджетного финансирования, а также увеличение доли финансирования научных работ по договорам с профильными российскими организациями и коммерческими фирмами.

#### **7. Совершенствование системы управления и мотивации исследований**

Увеличение численности административного аппарата ГЦ РАН не планируется. Целесообразно сохранить, сложившуюся структуру управления Центром, оптимизировав систему должностей со слабо востребованными функциями, а также использования электронного документооборота.

Для успешного решения стоящих перед Центром задач будут использоваться проектные принципы формирования научно-исследовательских программ, направленных в первую очередь на реализацию национальных приоритетов. Необходимо повысить моральную и материальную заинтересованность научных работников, являющихся «локомотивами» организации. Повышение результативности работы ГЦ РАН и мотивации сотрудников будет осуществляться путем совершенствования системы поощрения за научную, публикационную активность, разработку РИДов, выполнения Госзадания по научным темам и заключение новых договоров на проведение исследований.

Кандидат на должность директора ГЦ РАН,  
д.ф.-м.н., профессор РАН

Г.М. Стеблов